

Álláspályázati protokoll az ELTE TTK-n

1. Már végelegesített oktatóink számára történő egyetemi tanári és docensi pályázatok kiírása esetében a korábbi gyakorlat szerint járunk el, egyedül a docensi pályázatok bírálati szempontjaiban kell kialakítani egy szakterület-specifikus kritériumrendszert. Pl.: Q1,Q2, D1 kategóriák segítségével. Erre 2017 elején az intézetigazgatók és a Stratégiai és Minőségbiztosítási Bizottság tagjainak bevonásával kerül sor.
2. Mestertanári felvételek esetében nincs pályázatra szükség, hacsak az Intézet nem akar álláshirdetés útján jelöleteket toborozni. A mestertanár kiválasztása alapvetően az intézet feladata és felelőssége, a Kar ebbe csak különleges esetben tervez beleszólni. A mestertanári alkalmazások jelenleg preferáltak, különösen, ha szakmódszertannal is foglalkozó jelölről van szó. A felterjesztés előtt a fedezet meglétének vizsgálata miatt egyeztetni kell a dékánal.
3. Helyettesek 3 évnél rövidebb egybefüggő alkalmazása esetén szintén nem kell álláspályázat, de az álláshirdetés lehetősége itt is nyitott. A helyettes személyének kiválasztása ilyen esetben az Intézet felelőssége. A 3 éven túlmenő helyettesként történő alkalmazások esetén figyelni kell az 5 éves korlát közeledtére. Ilyen esetben az intézetigazgató és a dékán egyeztet. Az 5 éven túli oktatói alkalmazás csak nyílt pályázat révén lehetséges, az azonos munkakörben véglegesített kollégákkal azonos feltételekkel.
4. Tanársegédi alkalmazásra kizárólag helyettesként fogad be a Kar javaslatot.
5. Már véglegesített tanársegédeink számára az adjunktusi előléptetést mihamarább biztosítani kell, amennyiben tudományos teljesítményük megüti az elvárt szintet. Ennek rögzítése folyamatban van, jelenleg úgy látszik, a szakterület habilitációs követelményeinek az 50%-a lenne az irányadó minimális szint.
6. Határozatlan idejű, új adjunktusi alkalmazásra kizárólag nyílt álláshirdetés révén kerülhet sor. A pályázat kiírását előzetesen egyeztetni kell a dékánal, aki ezt a Stratégiai Bizottsággal is megtárgyalja. Az egyeztetés során meg kell jelölni azokat a fórumokat, amelyeken a hirdetés megjelenik, és ismertetni kell az előzetes tájékoztató esetleges eredményét. Adjunktusi álláshirdetés „névre szólóan” nem adható fel, de a tudományágon belüli részterület megjelölhető. A pályázók felkutatására, az esetlegesen velük való tárgyalásokra, a pályázatok elbírálására kellő időt kell hagyni.
7. Hasonló gondossággal intézendő a docensi és az egyetemi tanári álláspályázat, ha külső pályázó alkalmazására is van lehetőség (fedezet, álláshely).
8. Ígéretes önálló kutatási eredményekkel rendelkező, de még nem 100%-ban „bizonyított” fiatal (PhD után 1-2 évvel) kollégák számára a Kar belső posztdoktori pályázatok meghirdetését tervezi a mindenkori anyagi lehetőségek függvényében. Ennek formája jelenleg a határozott időre (2x18 hónapra) szóló tudományos munkatársi kinevezés, amely a pályázatban tett vállalások sikeres megvalósítása esetén újabb pályázattal hosszabbítható, illetve a 6. pontban részletezett feltételek teljesülése esetén megvalósulhat a határozatlan idejű adjunktusi vagy docensi kinevezés („tenure track”).
9. A frissen végzett doktoranduszok esetében preferált a predoktori ösztöndíj igénybevétele, a pályázatok terhére történő alkalmazás vagy a külföldi munkavállalás. Kivételesen határozott idejű predoktori alkalmazásra kari forrásból is sor kerülhet.