

A TTK Kari Tanácsának határozata

az ELTE SZMSZ-re vonatkozó Szenátusi előterjesztésekről

A Kar Tanácsa az előterjesztést az alábbi módosító javaslatokkal támogatja, de kéri, hogy a munkáltatói jogok delegálására vonatkozó szabályok épüljenek be az SZMSZ-be vagy mellékleteibe. Kérdezi továbbá, hogy pontosan mely egységek tartoznak a kancellári szervezet központi szervezeti egységei közé (vö. 63. par. (1) bek.). Végül javasolja, hogy az SZMR mellékleteként szerepeljen egy organogram is.

Budapest, 2015. márc. 18.

Surján Péter
dékán s.k.

Módosító indítványok az SZMR-hez (SZMR.03.16 verzió)

4. §

(1) Az Egyetem feladata:

....

c) alap- és alkalmazott kutatások, fejlesztési és innovációs tevékenység,

...

e) közreműködés a hazai **szakemberképzés és pedagógusképzés** fejlesztésében,

6. §

(4) Oktatási-kutatási egységként

a) intézet,

b) tanszék,

c) az intézeten belül intézeti tanszék,

d) más elnevezésű kari szervezetbe nem tartozó oktatási-kutatási szervezeti egység hozható létre.

e) A karokon, intézeteken belül vagy kívül – pontosan meghatározott feladattal – szervezeti egységnek nem számító egységek (laboratórium, központ, stb.) is működhetnek.

8. §

(2) Az együttműködési kötelezettség kiterjed arra is, hogy ha többen osztoznak egy szervezeti egység, vagy személy feletti irányítási, felügyeleti, vagy utasítás adási jogon, akkor ők kölcsönösen tájékoztatják egymást az e körben hozott intézkedés kiadásával egyidejűleg. A tájékoztatás elektronikus úton elégséges. Ha az intézkedés sürgősségére, vagy tartalmára tekintettel az egyidejű tájékoztatás nem lehetséges, akkor az a feladat végrehajtásáról szóló jelentés valamennyi érintett vezető számára **történő utólagos, de haladéktalan** megküldésével pótolható.

13. §

(2) Az intézet

- a) az oktatási tevékenységét az intézet állományába tartozó oktatók, kutatók, **tanárok**, intézeti tanszékvezetők, valamint szak - és tantárgyfelelősök közreműködésével,

(3) Az intézet a kar által folytatott alap- és mesterképzés, ~~korábbi rend szerinti~~ **osztatlan** képzés, felsőoktatási szakképzés, felsőfokú szakképzés, szakirányú továbbképzés, doktori képzés keretében

...

b) indokolt esetben egy szakon belül több tantárgy oktatási feladatainak ellátása és az ezekhez tartozó tudományág(ak)ban folyó kutatás céljából létrehozott, oktatás- és kutatószervezési önálló szervezeti egység. Az intézet tanácsa és igazgatója által gondoskodik a hozzá tartozó tantárgyak oktatásának megszervezéséről, koordinálásáról és ellenőrzéséről, és ezzel összefüggésben az intézeti belső struktúra működtetéséről, **a kari költségvetés által meghatározott intézeti források felelős felhasználásáról**,—és az intézetbe kinevezett oktatók, **tanárok**, kutatók, **laboránsok és intézeti adminisztrátorok** számára a feladatok meghatározásáról, összhangban a munkáltatói jogkörök gyakorlásáról szóló rektori utasítással.

14. §

(2) Az intézeti tanács dönt

...

c) az intézeti létszámgazdálkodás elveiről

d) a kari költségvetés keretei között az intézet költségvetési keretének elosztásáról és a felhasználásról szóló elfogadásáról

(3) Az intézeti tanács javaslatot tesz

a) ~~a kari tanács intézeti struktúrára vonatkozó határozatára figyelemmel~~ az intézet által gondozott tantárgyak körére és annak módosítására

(4)

...

b) az intézet oktatóinak **és tanárainak** intézeti tanszékekre beosztásáról,

23. §

(1) Az intézet keretében folyó kutatási és kutatásszervezési tevékenységet az intézetigazgató koordinálja. Az intézetigazgató e hatáskörét **vagy annak egy részét** az intézet keretében foglalkoztatott vezető oktatóra vagy vezető kutatójára (tudományos tanácsadó, **kutató professzor**, főmunkatárs) átruházhatja.

24. §

(2) Az intézetigazgató – a (4-3) bekezdésben meghatározott kivétellel – az intézeti tanszékvezetővel egyeztetve ~~tanévenként (indokolt esetben félévente)~~ a munkaköri leírásban határozza meg, hogy az adott oktató, ~~kivételesen~~ kutató milyen oktatási feladatot és mely intézeti tanszékhez rendelve (beosztva) köteles ellátni.

29. §

(3) A kari szervezet~~ben~~ ~~kívülbe~~ nem tartozó oktatási-kutatási egységek tevékenységének összehangolását ~~nak~~ kereteit, illetve az ezzel összefüggő hatásköröket rektori utasítás állapítja meg.

32. §

(1) ... szerződés, illetve pályázat alapján működő oktatási-kutatási egységek felsorolását is a jelen Szabályzat 2. sz. melléklete~~te~~ tartalmazza.

33. §

(7) A kari szolgáltató egységeket, tevékenységük irányítását, szakmai felügyeletét ~~és a munkáltatói jogok gyakorlását a kancellár egyetértésével kidolgozott~~ kari szervezeti és működési szabályzat rögzíti. **A szabályzatban a munkáltatói jogok gyakorlását a kancellár egyetértésével kell kidolgozni.**

34. §

(5) ~~Az Egyetemi Könyvtár szakmai felügyeletet gyakorol a kari könyvtárak működése felett.~~

36. §

(4) A Tanárképző Központ ellátja a tanárképzésben **részt vevő** ~~végző~~ köznevelési intézmények feletti szakmai felügyeletet.

42. §

(8) A kari szintű működést támogató szervezeti egységeket **a kancellár egyetértésével kidolgozott kari SZMSZ rögzíti.** ~~—megnevezését, Az ezekben dolgozó munkatársak~~ feladatellátásával összefüggő hatáskörgyakorlás rendjét és a feladatellátás szerkezeti kereteit – a kar vezetőjének véleményét figyelembe véve – a kancellár által utasításban kiadott ügyrend szabályozza.

A kancellár utasításban részletesen körülírt körben – felelősség áthárítása mellett - átruházza a kar vezetőjére az oktatási-kutatási tevékenység és a kari vezetői feladatok ellátásához szorosan kapcsolódó támogató szakterületek feletti egyes munkáltatói jogosítványait.

49. §

(2) Az Oktatási Igazgatóság ellátja különösen:

a) **a doktori képzés kivételével** a képzések létesítésével, indításával és az indított képzésekre felvett magyar és külföldi hallgatók tanulmányi ügyeivel kapcsolatos adminisztrációs,

87. §

(1) A kancellár irányítja az Egyetem működtetését, ~~alaptevékenységének támogatását~~, felelős a gazdálkodási intézkedések és javaslatok előkészítéséért, **gondoskodik annak feltételeiről, hogy az Egyetem gazdálkodása az alapfeladatok ellátását biztosítsa.**

...

(6) A kancellár utasításban jogosult megállapítani különösen

...

e) képzéseken való részvételre kötelezést **a kancellár által munkáltatott szakemberek számára,**

98. §

(3) A Pedagógusképzési és Köznevelési Tanács tagjai a Tanárképző Központ főigazgatója, a BGGyK, a BTK, az IK, a PPK, a TÓK, a TTK, a köznevelési intézmények és az EHÖK egy-egy delegáltja, továbbá a kancellár által delegált személy. A Tanács **elnöke a Tanárképző Központ főigazgatója-ét a tagok – a karok képviselői közül – választják.** A Tanács elnök-helyettese köznevelési intézmény képviselője.

106. §

(2) A Könyvtári Tanács

....

g) szakmai felügyeletet gyakorol a kari könyvtárak felett.

...

(5) A Könyvtári Tanács elnöke az Egyetemi Könyvtár főigazgatója, társelnöke a tudományos ügyekért felelős rektorhelyettes. A Könyvtári Tanács tagjai a kancellár által delegált személy, ~~az informatikai igazgató~~, az Egyetemi Könyvtár képviseletében az Egyetemi Könyvtár főigazgatója által delegált, a különböző szakterületeket irányító további hat fő, a kari könyvtári szolgáltatók karonként egy-egy fő delegáltja, **a Bölcsészettudományi Kar és a Természettudományi Kar egy-egy képviselője**, illetve az EHÖK, valamint az EDÖK által delegált egy-egy hallgató. **Tanácskozási jogú tag továbbá az informatikai igazgató.**

(6) A Könyvtári Tanácsba a rektor további **tanácskozási jogú** tagokat hívhat meg.

...

133. §

(3) A tudományos kutatás, művészeti alkotótevékenység finanszírozásának forrásai:

- a) **normatív támogatás,**
- b) **pályázatok,**
- c) saját és vállalkozási tevékenységből származó bevételek.

Módosító indítványok az FKR-hez (FKR.03.16 verzió)

4.§.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározottak szerinti munkáltatói jogokat a jogkör gyakorló tartós távolléte esetén az erre feljogosított helyettes gyakorolja.

5.§.

(1) A foglalkoztatási jogviszony alanya (közalkalmazott, megbízott, a XVIII. fejezet szerinti címadományozás alapján foglalkoztatott) valamely döntéshozatalra jogosult személy, vagy valamely testület foglalkoztatási jogviszonyával összefüggésben hozott döntése vagy intézkedése ellen a közléstől, **intézkedés ennek** hiányában vagy állapotsérelem fennállása esetén a tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül jogorvoslattal élhet. ...

(10) A tanári és nem oktató-kutatói munkakör esetén a kinevezésre jogosult vezető, vagy az általa indokoltnak tartott esetben az általa összehívott eseti bizottság rangsorolja a pályázatokat, majd a rangsor és a **pályázat kiírását kezdeményező vezető javaslatának** figyelembevételével dönt a közalkalmazotti kinevezésről.

12.§.

(1) Ha az adott szervezeti egység feladatai, munkaterhe (oktatásszervezeti egységeknél: óraterhe) indokolja, a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult további közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni más munkáltatónál (felsőoktatási intézmény stb.) közalkalmazotti jogviszonyban, munkajogviszonyban álló munkavállalóval feltéve, hogy az alkalmazott igazolja a munkáltatói jogkör gyakorlója felé, hogy a korábban keletkezett jogviszonyában az Egyetemmel utóbb létesített jogviszonyt bejelentette és azt – **amennyiben ez szükséges** - a másik munkáltató engedélyezte.

27.§.

- (1) Az (1) bekezdésben meghatározottak alapján nyugdíjasnak minősülő közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyát az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontra hivatkozással a jogszabályban meghatározott öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követően felmentéssel – a 28–30. §-okban meghatározott kivételtől eltekintve – meg kell szüntetni, illetve azt rektori hatáskörbe tartozó közalkalmazott esetében a kar vezetőjének a rektornál kell kezdeményeznie az érintett egyidejű tájékoztatásával. A felmentés kezdő időpontját, illetve a közalkalmazott munkavégzés alóli felmentésének kezdő időpontját (szakaszait) – a Kjt. rendelkezéseinek keretei között – úgy kell megállapítani, hogy az adott tanulmányi félév zavartalanul lebonyolítható legyen. A felmentés közlésének időpontja nem lehet korábbi a jogszabályban meghatározott öregségi nyugdíjkorhatár határnapjánál és **nem lehet későbbi** az azt követő kilencvenedik napnál..

**ITT KIMARADT A JELENLEGI FKR 29/A PARAGRAFUSA
KÉRJÜK, HOGY A JELEN MÓDOSÍTÁS SORÁN NE NYISSUK MEG A
NYUGDÍJAZÁS PROBLÉMAKÖRÉNEK VITÁJÁT, EZÉRT ÁLLÍTSUK VISSZA
KORÁBBI 29/A
SZÖVEGÉT:**

Amennyiben az adott szakterületre megállapított akkreditációs követelményeknek való megfelelés más módon nem biztosítható, illetve az adott kar oktatási, kutatási tevékenységére tekintettel, vagy ha gazdaságilag indokolt, a rektor a kari vezetőnek a 27. § (1) bekezdésben határozott vizsgálatot követően előterjesztett erre irányuló kérelme alapján a 27. § (2) bekezdésben foglaltak teljesítése alól felmentést adhat, amely azonban csak oly időtartamra szólhat, amely alkalmazásával az érintett oktató-kutató közalkalmazotti jogviszonya legfeljebb 70. életéve betöltésének időpontjában megszüntetésre kerül.

40.§.

- (2) A szervezeti egység vezetője köteles:

- a) ...
- b) leltárhiány, illetve visszaszolgáltatási, megőrzési, elszámolási kötelezettség megszegése esetén a szervezeti egység, a **kar** vezetőjét és a kancellárt értesíteni,

49.§.

- (1) A 2006. március 1. napján hatályon kívül helyezett felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján határozott időre kinevezett egyetemi és főiskolai tanársegédek közalkalmazotti jogviszonya az eredeti kinevezésükben meghatározott időpontig változatlanul fennmarad. Ezt követően újabb alkalmazásukra csak a jelen Szabályzatban meghatározott követelmények alapján ~~és határozatlan időre~~ kerülhet sor.

54.§.

ITT KIMARADT A TELJES KORÁBBI 54. par., AMI A DOCENSI KINEVEZÉS TOVÁBBI FELTÉTELEIT SOROLTA FEL:

(1) Az Egyetemen az egyetemi docensi kinevezés további feltétele, hogy a jelölt rendelkezzen habilitációval és az alábbi képességekkel:

- a) rendszeres publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,**
- b) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,**
- c) széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.**

KÉRJÜK VISSZATENNI!

56.§.

(1) Az Egyetemen az egyetemi tanári kinevezés további feltétele, hogy a jelölt eleget tegyen az alábbi követelményeknek és rendelkezzen az alábbi képességekkel:

- a) habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási gyakorlattal rendelkezik, amelynek egyenértékűségét a szakterületi habilitációs bizottság javaslatára a kari habilitációs bizottság állapítja meg,
 - b) teljesíti a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság által javasolt egyetemi tanári követelményrendszerben foglaltakat,
 - c) iskolateremtő oktatási, tudományos és szakmai munkássággal, oktatási és tudományszervezői tapasztalattal és irányítási készséggel bír,
 - d) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
 - e) széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik,
 - f) idegen nyelven is képes publikálni, előadást, szemináriumot tartani,**
 - g) a Karok sajátosságaiknak megfelelően a karra kinevezendő egyetemi tanárok számára a kari szabályzatban további feltételeket is előírhatnak.**
- (2) Az (1) bekezdésben említett feltételek fennállta esetén egyetemi tanári munkakör azzal létesíthető, aki **PhD fokozat, vagy azzal egyenértékű tudományos fokozat megszerzése óta legalább 20 féléves igazolt oktatói gyakorlattal rendelkezik.**
- (3) Az MTA doktora cím és a szakirányú habilitáció együttes megléte felmentést jelent a (2) pontban megfogalmazott oktatási gyakorlat alól.

58.§.

(3) Határozott idejű segédmunkatársi alkalmazás esetében a doktoranduszi vagy doktorjelölti jogviszony nem szükséges.

59.§.

(1) Az Egyetemen a tudományos munkatárs kinevezésének további feltételei:

- a) legalább háromévi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat, **amibe beszámítható a doktori iskola hallgatójaként eltöltött idő is,**
- b) rendszeres szakmai közéleti tevékenység folytatása,
- c) megfelelő publikációs tevékenység végzése idegen nyelven is,
- d) képesség idegen nyelvű előadás tartására.

60.§.

(1) Az Egyetemen a tudományos főmunkatárs kinevezésének további feltételei:

- a) legalább hatévi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat, **amibe beszámítható a doktoranduszként eltöltött idő is,**
- b) önálló kutatási gyakorlat alapján széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer,
- c) rendszeres szakmai közéleti tevékenység folytatása,
- d) megfelelő publikációs tevékenység végzése idegen nyelven is.

66.§.

(1) A mérnöktanár, műszaki vagy gazdasági tanárok, gyakorlati oktatók és terepkoordinátor tanárok és egyéb szaktanárok, szakoktatók kinevezésének feltételei:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
- b) ~~legalább két éves oktatási tapasztalat~~
legalább egy idegen nyelv **oktatáshoz szükséges** ~~társalgási szintű~~ ismerete.

69.§.

(1) Az oktatással kapcsolatos feladatokat ellátó jogszabályban meghatározottakon túli

kötelessége, hogy

..

- c) tudományos munkát folytasson és részt vegyen az Egyetem pályázati tevékenységében **(ez alól kivételt képeznek a tanári munkakörben foglalkoztatottak),**

72.§.

(5) ~~A (3) bekezdésben foglalt óraterher emelés idegen nyelven történő oktatásban való közreműködés céljából nem rendelhet el annak az oktatónak a részére, akinek munkaköri leírásában az idegen nyelven folyó oktatás külön nem szerepel.~~

109.§.

(5) A kitüntetés az Egyetem alapításának 350. évfordulójára készült bronz **alapanyagú** plakett **aranyozott**, ezüstözött és bronz másolata.

115.§.

(2) ~~Az eladók felkérése során törekedni kell arra, hogy hosszú távon közel egyenlő számban részesedjenek ebben az „Arts” illetve a „Sciences” területhez kapcsolódó tudósok.~~