

GARANTÁLTAN FELÜLI BÉREK ALKALMAZÁSÁNAK IRÁNYELVEI AZ ELTE TTK-n

1. Az ELTE TTK-n munkáltatói döntés alapján alapesetben minden munkavállaló a Kjt által meghatározott garantált bért és a jogszabályok által elrendelt pótlékokat kapja.
2. A pótlékok különösen:
 - a) vezetői ill. magasabb vezetői, illetve helyettesi pótlék
 - b) veszélyességi pótlék (csak 50%-nál magasabb kitettség esetén adható, így pl. vezető oktatóknak nem jár)
 - c) nyelvpótlék (csak ha az adott idegen nyelv ismerete nyelvvizsgával is igazolt és napi rendszerességgel szükséges az adott munkakör gyakorlásához)
3. Egyedi munkáltatói döntés alapján egyes munkavállalók garantáltan felüli bérezést kaphatnak. Ez szólhat határozott vagy határozatlan időre. Ennek esetei különösen:
 - a) a dékán, rektori döntés alapján
 - b) a dékánhelyettesek, dékáni döntés alapján
 - c) általános egyetemi béremelés, kancellári döntés alapján
 - d) különlegesen felelősségteljes munkakörben dolgozók esetén, dékáni vagy kancellári döntés alapján
 - e) piaci viszonyoknak megfelelés illetve azokhoz közelítés céljából, kivételesen, dékáni döntés alapján
 - f) különlegesen kimagasló tudományos teljesítmény esetén dékáni döntés alapján (pl. nagy presztízsű és nagy összegű pályázatok, ipari megbízások elnyerése, végrehajtása esetén)
 - g) létszámhiány vagy létszámcsökkentés következtében ellátatlanul maradt feladatok elvégzése esetén.
4. A garantáltan felüli bérezéssel járó kinevezés helyett a dékán egyszeri vagy rendszeres többletfeladat elvégzésért járó illetménykiegészítést is elrendelhet olyan tevékenység esetén, amely nem tartozik közvetlenül a munkavállaló munkakörébe.

Surján Péter s.k.
dékán, ELTE TTK